

"ПРИНЯТО"

Решением Педагогического Совета
ГБОУ «РЦШО «Завидово»
от 30.08.2023 г.
Протокол № 1

"УТВЕРЖДЕНО"
Приказом по ГБОУ «РЦШО «Завидово»

№ 30.08.2023 г.
Директор ГБОУ «РЦШО «Завидово»
И.А. Кучина



**Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Тверской области «Регионального центра школьного образования
«Завидово»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в Государственном бюджетном образовательном учреждении Тверской области «Региональном центре школьного образования «Завидово» (далее - организации образования). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим - оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности (виду работ).

1.5. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.6. настоящего положения

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера образовательной

организации и среднемесячной заработной платы работников организации устанавливается в следующих пределах:

а) для руководителя образовательной организации - в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя образовательной организации не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя образовательной организации - в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главного бухгалтера образовательной организации - в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера образовательной организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников образовательной организации).

1.7. Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

1.8. Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.9. Почасовая оплата труда в образовательном учреждении применяется при оплате за часы, данные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося до двух месяцев; за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема установленного им при тарификации, а также при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно - методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательном учреждении.

1.10. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в месяц определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

1.11. В месячную ставку для расчета оплаты часов замещения включаются надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание, доплаты за реализацию программ коррекционного обучения специфику работы

в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю. При этом оплата производится по стоимости часа того преподавателя, который замещает отсутствующего сотрудника.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования;	9109
Педагог-организатор	9109
Социальный педагог	9109
3 квалификационный уровень	
Воспитатель	9284
Педагог-психолог	9284
Методист	9284
4 квалификационный уровень	
Учитель	9445
Учитель-логопед	9445
Преподаватель-организатор жизнедеятельности	основ безопаснсти 9445
Старший методист	9445
Педагог-дефектолог	9445

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

2.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

2.5.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.5. надбавка за особые условия труда;

2.5.6. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.7. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.8. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.10. доплата за сверхурочную работу;

2.5.11. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.12. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования качества результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должность «ведущего библиотекаря» устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 г. №306-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области».

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады культуры и искусства

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников культуры и искусства	
Ведущий библиотекарь	9109

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
 - 3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;
 - 3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 3.2.4. надбавка за особые условия труда;
 - 3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;
 - 3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - 3.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 3.2.9. доплата за сверхурочную работу;
 - 3.2.10. надбавка за квалификационную категорию;
 - 3.2.11. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.
- 3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.
- 3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за

выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

4.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Секретарь	4477
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	6597
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6597
4 квалификационный уровень	
Механик	7004

Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Инженер	7361
4 квалификационный уровень	
Ведущий инженер	8043
Ведущий бухгалтер	8043
Ведущий экономист	8043
5 квалификационный уровень	
Главный специалист	8278

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

4.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

4.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.4. надбавка за особые условия труда;

4.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.9. доплата за сверхурочную работу.

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.4.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

5.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ (подсобный рабочий, гардеробщик, дворник, сторож, вахтер)	4300
2 разряд работ (уборщик производственных и служебных помещений, слесарь-электрик)	4447
3 разряд работ (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	4670
4 разряд работ (водитель)	6597

5.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационного выплаты:

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; (в ред. Постановления Правительства Тверской области от 02.12.2014 N 612-пп)

5.2.2. надбавка за особые условия труда;

5.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.6. доплата за работу в ночное время;

5.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.8. доплата за сверхурочную работу.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за

выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 5.4.1. персональная поощрительная выплата;
 - 5.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 5.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 5.4.4. единовременная поощрительная выплата;
 - 5.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 8 настоящего Положения.
- 5.6. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1. – 8.1.6. пункта 8.1., осуществляются по предварительному согласованию с начальником отдела Министерства образования Тверской области, курирующим учреждение, а также заместителем Министра образования тверской области.
- 5.7. При принятии решения об осуществлении стимулирующих выплат предоставить в отдел министерства образования Тверской области ходатайство на имя Министра образования о возможном осуществлении стимулирующих выплат работникам учреждения в срок до 20 числа месяца, предыдущего осуществления выплат.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации и его заместителей, главного бухгалтера

- 6.1. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приказом Министерства образования Тверской области.

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	18147	16362	14674	13046

- 6.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя в размере 16 332, 00 рублей.

- 6.3. С учетом условий труда руководителю организации образования и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 6.3.1. надбавка за работу в сельской местности;

- 6.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 6.3.3. надбавка за особые условия труда;
 - 6.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 6.3.5. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 6.3.6. доплата за сверхурочную работу;
 - 6.3.7. надбавка за квалификационную категорию.
- 6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.
- 6.5. С целью стимулирования качества результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- 6.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
 - 6.5.2. персональная поощрительная выплата;
 - 6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 6.5.5. единовременная поощрительная выплата;
 - 6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.
- 6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 7 настоящего Положения.

7. Порядок и условия установления компенсационных выплат

- 7.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:
- 7.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 7.1.2. надбавка за работу в сельской местности;
 - 7.1.3. надбавка работникам - молодым специалистам;
 - 7.1.4. доплата за особые условия труда;
 - 7.1.5. доплата за совмещение профессий (должностей);
 - 7.1.6. доплата за работу в ночное время;
 - 7.1.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - 7.1.8. доплата за сверхурочную работу;

7.1.9. надбавка за квалификационную категорию;

7.1.10. надбавка за выполнение функций классного руководителя в классе устанавливается педагогическим работникам в размере 1500 рублей в месяц независимо от наполняемости класса.

В случае осуществления педагогическим работником классного руководства в двух и более классах, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс надбавка за классное руководство составляет не более двух выплат в размере 1 500 рублей не зависимо от количества обучающихся в каждом из классов.

7.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) образовательной организации. Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективном договоре, соглашениях.

7.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

7.4. Надбавка за работу в сельской местности, устанавливается руководящим, педагогическим работникам и специалистам в размере 25% от должностного оклада.

7.5. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организацией высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 100% от должностного оклада. Под молодым специалистом понимается работник до 35 лет включительно.

7.6. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей организаций образования и их заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

7.6.1. в размере 10% должностного оклада - педагогическим и другим работникам за работу по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

7.6.2. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

7.6.3. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

7.6.4. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям за проверку письменных работ: в 1 - 4 классах	7
Учителям за проверку письменных работ: по русскому, родному языку и литературе по математике, иностранному языку, черчению истории, химии, физике, географии, биологии	12 10 5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториям	7
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	15
Библиотекаря за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества классов)	15
Учителям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструкторивно-методических пособий, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

7.7. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (работочему) при совмещении им профессий (должностей).
Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.8. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (работному) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (работного) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (работному) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.10. Доплата за работу в ночное время производится работникам (работным) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

7.11. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (работным), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

7.12. Конкретный размер доплат за сверхурочную работу работникам (работным), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полutorном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительной времени отдыха.

7.13. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

7.13.1. педагогическим работникам образовательной организации:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.
-----	--

	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5085	2906
3 квалификационный Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель	5183	2962
4 квалификационный уровень Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед, (логопед).	5273	3013

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом нагрузки педагогического работника пропорционально замещаемой ставке.

7.14. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

8.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

8.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

8.1.2. персональная поощрительная выплата;

8.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.1.5. единовременная поощрительная выплата;

8.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 8.1.1 - 8.1.6 пункта 8.1, устанавливаются по решению руководителя организации образования:

8.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю государственной организации непосредственно;

8.2.2. руководителям структурных подразделений организации образования, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя организации образования, - по представлению заместителей руководителя организации образования;

8.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях организации образования, - по представлению руководителей структурных подразделений организации образования.

8.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 8.1.1 - 8.1.6 пункта 8.1, руководителю организации образования устанавливаются Министерством образования Тверской области на определенный срок в течение календарного года.

8.4. Надбавка работникам образовательной организации за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах: 20% от нагрузки - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю; 10% от нагрузки - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20% от нагрузки - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации», 10% от нагрузки - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или

награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

8.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работнику) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении руководителю организации образования персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200% от должностного оклада, принимается Министерством образования Тверской области на определенный срок в течение календарного года.

8.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя организации образования высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20% от оклада.

8.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) организаций образования устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности учреждения, в пределах фонда оплаты труда, на основе Положения об установлении доплат стимулирующего характера в ГБОУ «РЦШ «Завидово» после согласования с Министерством образования Тверской области.

8.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются Положением об установлении доплат стимулирующего характера в ГБОУ «РЦШ «Завидово» после согласования с Министерством образования Тверской области.

8.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) организаций образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;
- доступность качественного образования в образовательной организации;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) организации образования, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) организации образования, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования на основе примерного регионального регламента Министерства образования Тверской области.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности руководителей организаций образования, и критерии их оценки устанавливаются Министерством образования Тверской области.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда организации образования, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

9. Об особенностях работы по совместительству

9.1. Педагогические работники в праве осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения).

9.2. Продолжительность работы по совместительству для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

9.3. Для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

10. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных образовательной организацией в рамках субсидии на исполнения государственного задания.

